

## Elections 2012

# ECOLO en majorité : ça donne quoi après 6 ans ?

## Ce mois-ci : Walhain et la présidence du CPAS de Ittre

Les élections communales, c'est l'année prochaine. C'est donc le moment de tirer le bilan de ce qu'Ecolo a pu apporter dans les communes où nous sommes en majorité. Pour rappel, il y a 8 majorités Ecolo en Brabant wallon. Aujourd'hui, on débute la série avec Walhain et la présidence du CPAS d'Ittre. Les échevins walhinois Agnès Namurois et Jean-Marie Gillet répondent à nos questions. Pour Ittre, nous nous focalisons aujourd'hui sur la présidence du CPAS exercée par Nathalie Colette. Nous aborderons la gestion communale de la ville dans un prochain épisode.

### Agnès Namurois et Jean-Marie Gillet, échevins à Walhain

*Agnès Namurois, vous êtes échevine du logement, de l'accueil extrascolaire, de la participation, des jumelages et de la coopération. Jean-Marie Gillet, vous avez dans vos attributions l'énergie, la mobilité, l'information et l'environnement. Un beau lot de compétences dans lesquelles la politique écologiste peut s'exprimer pleinement. En arrivant aux élections de 2006, quelles étaient vos ambitions, votre programme ?*

> Notre programme 2006 était la révision 3 d'un programme élaboré dès 1994. Toiletté et structuré graphiquement, il intégrait les dernières avancées en matière d'écologie et de développement durable applicable dans une petite commune rurale située entre Louvain-la-Neuve et Gembloux. C'est qu'après 24 ans de pouvoir, principalement aux mains d'entrepreneurs locaux, il fallait passer d'une culture FOOT/ROUTES/TROTTOIRS à une culture participative, ouverte à l'écoute des citoyens désireux de changer de siècle.

Nous avons d'abord identifié plusieurs plans et schémas à mettre en œuvre : logement (0.18% de logements publics en 2006 !) ; réorientation plus ambitieuse du schéma de structure; agenda 21 et plan énergétique... pour ne citer que les plus importants. Sans oublier la mise en œuvre d'un plan de mobilité de 2003 dont seul l'agent mobilité et les écolos parlaient encore. Des plans mais surtout leur mise en œuvre au plus vite avec une large concertation.

Et qui dit participation citoyenne dit aussi information. Un gros travail nous attendait sur ce terrain également. Les finances le permettant, il fallait procéder à l'engagement d'agents logement, éco-conseil, énergie et extrascolaire car dans ces matières, tout devait être créé à Walhain.

Partir d'une page blanche est un défi passionnant. Pouvoir le faire avec une majorité complètement renouvelée et même un nouveau secrétaire communal permet de croire que tout est possible.

Et la nouvelle majorité constituée au lendemain des élections s'annonce solide : les objectifs de nos partenaires sont proches ou com-

patibles. Les attributions se répartissent autant en tenant compte de nos compétences objectives respectives que de calculs et ambitions politiques. Le collège à large majorité féminine confirme la rupture avec l'ancien collège exclusivement masculin.

### *Quelle a été la mauvaise surprise de la mandature ?*

> Il n'aura fallu attendre qu'un mois pour découvrir la source de la "bonne situation financière de père de famille" : un endettement critique et des erreurs d'écriture comptable qui ont nécessité une régularisation extrêmement douloureuse pour notre boulimie. L'assainissement financier fût notre première tâche. Pour les autres projets, pas question d'y renoncer mais à défaut de moyens financiers, il faut faire appel à l'imagination et la solidarité du nouveau collège.

L'autre surprise, mais les vieux routards s'en seraient doutés, c'est que derrière une déclaration de politique générale qui faisait l'unanimité, le diable était caché dans une foule de détails qui nous avaient échappé : "oui à la suppression totale des herbicides mais... pas question de laisser de l'herbe pousser sur le bord des routes et sur les trottoirs" !?

### *Et la surprise positive ?*

> La loyauté et la volonté réelle de tous les membres du collège de se démarquer par une nouvelle culture politique qui ne soit pas du pipeau. Et de TOUJOURS trouver un consensus qui permette à chacun d'être fidèle à ses objectifs, quitte à reporter la décision pour se donner le temps d'une approche différente. Et cela marche, au prix – disons-le – de séances de collège marathon presque toutes les semaines...

### *Que retenir-vous comme bilan en termes de réalisations ?*

> Au-delà d'une liste étonnante de petites touches écologiques objectivées par le diagnostic de l'Agenda 21, nous honorons globalement nos engagements. Citons plutôt ici les réalisations les plus marquantes pour d'autres communes : le défilé de mode du commerce équitable, la reprise en main de l'éolien par le premier marché public (partenariat public-privé-citoyen), notre soutien actif

pour booster des projets culturels tout ouverts (jeu de mot) au développement durable, le couplage de l'Agenda 21 avec le PCDR pour mettre en œuvre le schéma de structure, des actions pilotes concertées Commune-Province-Région en matière d'épuration et de pistes cyclables suggérées, notre présélection dans le cadre du plan Wallonie cyclable, un plan d'action énergétique local et un plan logement ambitieux faisant tous deux appels à des partenariats multiples et si possible locaux.

### Les perspectives pour 2012 ?

> Libérés du dur apprentissage des contraintes administratives et budgétaires propres aux pouvoirs publics, les grands chantiers 2012-2018 seront négociés comme un tout indissociable et conformément aux plans locaux mis en place et aux recommandations du CWEDD : *urbanisation-mobilité-environnement-logements publics et intergénérationnels-défi énergétique = urbanisation durable et maîtrisée*. C'est donc un véritable changement culturel qu'il faudra imprimer et négocier sur base d'outils et objectifs chiffrés et planifiés.

## Nathalie Colette, présidente du CPAS d'Ittre

PROPOS RECUEILLIS PAR SOPHIE AGAPITOS



Depuis le 11 janvier 2010, Nathalie Colette qui était alors conseillère CPAS, a repris la présidence et est aussi échevine des Affaires sociales, Assuétudes, Santé, Qualité de vie, Sports, Jeunesse. C'est en sa qualité de présidente du CPAS qu'elle nous livre ses impressions sur ce mandat.

### Quelles étaient vos ambitions et votre programme ?

> A Ittre, nous avons un accord de majorité en tripartite avec Ittre+ (d'obédience socialiste) et PA (apolitique). Je suis arrivée en cours de route et un peu par hasard. Je m'explique. Thierry Meunier était échevin et l'accord prévoyait que, à mi-législature, Marc Hordies monte comme deuxième échevin ECOLO. Mais Thierry a déménagé et donc démissionné. Marc a repris ses compétences. Du coup, il nous manquait quelqu'un. Le pacte de majorité prévoyait aussi, à mi-législature, la démission de la présidente du CPAS de l'époque. C'est comme ça que je me suis retrouvée là. Je n'aime pas parler d'ambition mais plutôt de philosophie de vie. Ittre est une petite commune mais dans laquelle il se passe énormément de choses. Il y a beaucoup d'associations qui déploient une énergie énorme pour que la vie y soit plus agréable. J'estime qu'il est de ma responsabilité, en tant que citoyenne mais aussi en tant qu'élue, de tout mettre en œuvre pour préserver cette qualité de vie pour les Ittrois d'aujourd'hui et ceux des générations suivantes.

Au CPAS, les priorités ne correspondent pas toujours à des lignes politiques. Il s'agit plutôt de bon sens et de dignité humaine. Mais il faut dégager des priorités : logements sociaux, accueil de la petite enfance, aide au maintien à domicile et réinsertion professionnelle me viennent tout de suite à l'esprit. Selon moi, on ne peut pas séparer économie et écologie. Les deux sont intrinsèquement liées.

### Quelles réalisations ont été faites ?

> Il y a eu l'ouverture de la maison communale de l'accueil de la petite enfance (MCAE) qui compte vingt-quatre lits. Ce projet a été finalisé au bout de trois ans de l'actuelle législature et est l'aboutissement d'un travail du CPAS sous différentes législatures. Il faut aussi savoir qu'il y a une seule liste d'attente qui alimente à la fois cette crèche et les places disponibles chez les accueillantes ONE de la commune. Mais il y a encore du travail à faire puisque la liste d'attente compte entre 20 et 30 enfants pour une cinquantaine de lits. Une seconde crèche, en partenariat public/privé, à Virginal devrait voir le jour dans un ou deux ans.

Il y a aussi les trois logements sociaux bâtis par le Roman Pais et remis en gestion au CPAS. Le souhait du CPAS est d'avoir des logements en gestion propre afin de permettre aux Ittrois de ne pas quitter la commune. Vous savez, un loyer moyen à Ittre tourne autour de 500 voire 700 euros. C'est très cher. Il faut aussi savoir que les gens qui demandent une aide au CPAS ne sont pas nécessairement des gens qui sont sans revenus. La demande est importante.

Pour ce qui est du service de réinsertion professionnelle, nous avons pu engager une personne supplémentaire grâce au financement Maribel. Cette personne travaille pour le cluster qui rassemble les CPAS de l'ouest du BW (Ittre, Rebecq, Braine-le-Château, Tubize). Ce travail de réinsertion donne de vrais résultats qui sont mesurables et concrets.

Et puis, pour terminer, la cuisine du CPAS qui fournit des repas chauds (écoles et particuliers) propose également un "bar du frais" (sandwich pour les écoles). Le tout en utilisant des fruits et légumes de saison et en veillant à ce que les valeurs nutritives et énergétiques soient adaptées aux enfants et aux adultes, sous contrôle d'une diététicienne.

### Quelles sont les bonnes et mauvaises surprises de votre mandat de présidente du CPAS ?

> Je peux faire le constat qu'au sein du CPAS les couleurs politiques se font peu sentir dans les décisions sociales. Les rares fois où cela pourrait être le cas, c'est quand il s'agit de nominations. Pour éviter cela ; nous travaillons avec des sociétés de recrutement indépendantes.

Le cluster des quatre CPAS de l'ouest du BW est une autre belle surprise. Avec notamment l'entreprise de réinsertion sociale R.App.El qui permet aux personnes qui étaient en complet décrochage de se former et de retourner dans le circuit du travail. On a aussi une entreprise de repassage et nous avons inauguré notre ressourcerie le 26 mai.

Côté négatif, je déplore que certains veuillent absolument présenter des dossiers qui ne sont pas aboutis sous prétexte qu'ils sont électoralement porteurs. Des dossiers aboutis, avec une vision à long terme, sont pourtant une priorité absolue.

